

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE

D.Lgs. 25.02.2000 n. 61 e succ. integrazioni e modificazioni

Il giorno 01/06/2015

TRA

L'Azienda AMB. DENTISTICO MADONNA BIANCA DOTT. M. CORRADINI E ASS.TI

con sede legale in TRENTO P.LE EUROPA 19 TN

Codice fiscale 01491640221

Partita iva 01491640221

Telefono n° 0461 934642

Telefax n° 0461 394693

Attività STUDIO ODONTOIATRICO

C.c.n.l. applicato STUDI PROFESSIONALI* vigente

Rappresenta dal/dalla Sig./Sig.ra CORRADINI MASSIMO

E

Il Dipendente CORRADINI FEDERICA

Nato a TRENTO (TN)

Il 27/07/1993

Codice fiscale CRRFRC93L67L378K

Domiciliato in VIA ZITA LORENZI 22 - 38123 - TRENTO (TN)

Si stipula il presente contratto avente ad oggetto:

INSTAURAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE.

A

decorrere dal giorno 01/06/2015 Lei viene assunta con la qualifica di ASSISTENTE DI STUDIO ODONTOIATRICO - livello 4;

durata del rapporto : 2 mesi; resta pertanto inteso che il Suo rapporto di lavoro avrà termine alla data del 31/07/2015.

motivazione del tempo determinato : Legge 78/2014.

periodo di prova : l'assunzione stessa avviene previo esperimento di un periodo di prova pari a 90,00 Giorni di Calendario, durante tale periodo sarà reciproca la facoltà di risolvere in qualsiasi momento il rapporto di lavoro, senza bisogno di preavviso, né di indennità sostitutiva.

LUOGO DI LAVORO :

TRENTO (TN) in P.LE EUROPA 19.

Il lavoratore si impegna ad accettare il trasferimento ad altra filiale/stabilimento e/o reparto/ufficio, motivato da esigenze organizzative aziendali e comunicato con congruo preavviso.

ORARIO DI LAVORO :

La Sua prestazione lavorativa si svolgerà con orario normale di 30,0 ore settimanali, così distribuite:

Giorno	Mattina		Pomeriggio	
	Dalle	Alle	Dalle	Alle
Lunedì	9:00	12:00	12:30	15:30
Martedì	9:00	12:00	12:30	15:30
Mercoledì	9:00	12:00	12:30	15:30
Giovedì	9:00	12:00	12:30	15:30
Venerdì	9:00	12:00	12:30	15:30
Sabato				
Domenica				

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO :

La retribuzione sarà pari a quella prevista dal C.C.N.L. di categoria e per effetto del rapporto a tempo parziale saranno proporzionalmente ridotti anche gli altri istituti contrattuali, quali ad esempio le mensilità aggiuntive.

La durata delle ferie e dei permessi s'intendono riproporzionati in relazione al rapporto tra l'orario di lavoro normale e l'orario di lavoro ridotto.

Inoltre dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne all'azienda, i quali si intendono da Lei conosciuti ed accettati, a tal proposito si allega copia del capitolo provvedimenti disciplinari.

RISOLUZIONE RAPPORTO :

Il presente contratto potrà essere risolto per una delle seguenti cause:

- preavviso di dimissioni o licenziamento, nel rispetto delle norme vigenti;
- violazione delle obbligazioni contrattuali;
- impossibilità sopravvenuta che impedisca di fatto la prosecuzione del rapporto;
- cessazione o diminuzione dell'attività della Ditta;
- mutuo consenso;
- raggiungimento dell'età pensionabile e/o del diritto a pensione, con rinuncia all'esercizio della facoltà di opzione prevista dalla L. 903/77, art. 4 e L. 54/19, art. 6;
- altre cause previste dalla normativa contrattuale e legale;

LIMITE MINIMO ORARIO DI LAVORO :

Le parti si danno reciproco atto che l'orario di lavoro è stato definito sulla base delle reciproche esigenze, personali per il lavoratore e tecnico-organizzative per il datore di lavoro. Tutto ciò viene definito come clausola di miglior favore anche in deroga ad eventuali articoli del C.C.N.L., C.C.R.L. e C.C.P.L. in vigore o ad articoli che verranno inseriti nei futuri rinnovi che prevedono limiti minimi di orario per il rapporto di lavoro part-time.

RIPOSO GIORNALIERO E SETTIMANALE :

Il lavoratore dichiara di rispettare il limite settimanale di Legge di 48 ore e di effettuare i riposi giornalieri e settimanali di Legge.

SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO :

Il dipendente, a norma degli artt. 5 co. 2, art. 39, art. 44, art. 67 co. 2, art. 84 co.1-3 D.Lgs. 626/94 come modificato dal D.Lgs. 242/96 attuativi delle direttive CEE sulla sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, si obbliga ad adempiere quanto previsto dalla citata legge ed in particolare: ad osservare le disposizioni e le istruzioni impartite; a sottoporsi ai programmi di formazione ed addestramento eventualmente organizzati; ad utilizzare conformemente alle informazioni ricevute, le attrezzature di lavoro; a segnalare immediatamente ogni difetto delle stesse, ad averne cura e a non apporvi modifiche; a comunicare immediatamente qualsiasi infortunio, incidente, malattia professionale e non professionale. La informiamo inoltre che è severamente vietato utilizzare per motivi personali la rete internet e la posta elettronica, l'infrazione a tale divieto verrà sanzionata. Il datore di lavoro si riserva la facoltà di controllare il corretto uso degli strumenti messi a Sua disposizione.

LAVORO SUPPLEMENTARE :

Il datore di lavoro si riserva la facoltà di richiedere lo svolgimento di prestazioni supplementari rispetto all'orario di lavoro definito nel presente contratto.

Si richiede la possibilità a compiere lavoro straordinario e/o notturno e/o festivo nei limiti consentiti dalle vigenti disposizioni di legge, per il quale saranno corrisposte le dovute maggiorazioni.

Il lavoratore comunica fin d'ora il suo consenso allo svolgimento delle stesse nei limiti ed alle condizioni previste dalla legge e dai CCNL, CCRL e CCPL di riferimento.

CLAUSOLE FLESSIBILI :

Le parti convengono che, ferma restando la durata complessiva dell'impegno lavorativo concordato, il datore di lavoro potrà decidere la variazione della collocazione temporale della prestazione, dando un preavviso di almeno due giorni lavorativi. La variazione potrà essere richiesta in base ad oggettive necessità tecnico, organizzative e produttive e/o comunque sulla base di quanto previsto dalla legge e dai CCNL, CCRL e CCPL di riferimento. In relazione all'impegno assunto, al lavoratore saranno riconosciute le specifiche compensazioni.

CLAUSOLA DI RINVIO :

Per quanto non espressamente convenuto nel presente contratto di lavoro si fa integrale rinvio al CCNL, CCRL e CCPL del settore di appartenenza, fermo restando che il trattamento economico contrattuale viene riproporzionato in relazione al minore orario di lavoro prestato.

Sottoscrizione espressa di tutte le clausole particolari.

Per la Ditta

AMB. DENTISTICO MADONNA BIANCA
DOTT. M. CORRADINI E ASS.TI

AMBULATORIO DENTISTICO MADONNA BIANCA
dott. M. CORRADINI - dott. SSA A. CARNERI
38123 TRENTO - P.le Europa n. 19
Tel. +39 0461 034612 - Fax +39 0461 394693
e-mail: info@dentistimadonnabianca.it
Codice fiscale e Partita IVA: 01491640221
EU IBAN BTB: IT 65 R 03240 01804 000004060011

Per il Dipendente

